

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

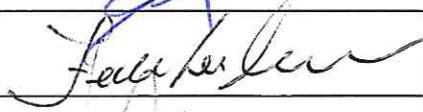
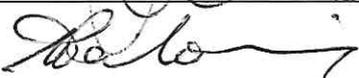
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

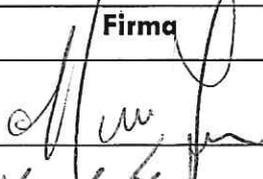
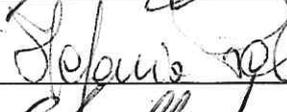
Il giorno 31/05/2021 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto nonché la RSU Aziendale.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Comparto nonché la RSU Aziendale nella riunione tenuta il giorno 30/12/2021 avente ad oggetto " Progressioni Economiche orizzontali del personale del Comparto attribuibili alla data dell'01/01/2019 ed all'01/01/2020 ed i premi correlati alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2020", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale prot. n. 41/CS datato 14/05/2021, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	Dott. Giuseppe Barile	
Componente	Dott. Federico De Nicola	
Componente	Dr.ssa Rita Mazzocca	
Componente	Dr. Leonardo Paloscia	

Sigla Sindacale	Cognome Nome	Firma
UIL-FPL Mancini	MARUCCI FRANCESCO	
FIATIS	PASQUALONZI G.	
CISLFP	TENUCCI VINCENTO	
FRCGIL	OSVALDO SULLARDO	
OSLFP	STEFANIA PACESTINI	
NURSING-UP	GARARELLI ENZO	



RSU AZIENDALE	Cognome Nome	Firma
NURSING UP	BATTESTINI DANIELA	<i>[Signature]</i>
UIL	SIMEONE GIOVANNI	<i>[Signature]</i>
UIL	MARCUCCI FRAMERUO	<i>[Signature]</i>
UIL	MARCIERIANI ENRICO	<i>[Signature]</i>
UIL	GIUSEPPE TEUSSO	<i>[Signature]</i>
UIL	SANDRO FANTINI	<i>[Signature]</i>
FIALS	PAOLUCCI	<i>[Signature]</i>
FIALS	DANIELA D'INGIULI	<i>[Signature]</i>
UIL	ANGELO PANCIORRE	<i>[Signature]</i>
CISL	MARZOCCHI R	<i>[Signature]</i>
CISL	D'ANGELO VALERIA	<i>[Signature]</i>
NURSIND	ARGENTINI ANTONIO	<i>[Signature]</i>
NURSIND	SANTINI ANTONIO & DELUCA ANTONIO	<i>[Signature]</i>
CISL FP	SPADACCINI NICOLA	<i>[Signature]</i>
CISL FP	MEZZAVOLTE FRANCO	<i>[Signature]</i>
CISL FP	MARINI GIANNI	<i>[Signature]</i>
CISL FP	SICCHETTI ALESSIO	<i>[Signature]</i>
FIALS	SULPRIZIO PATRIZIA	<i>[Signature]</i>
UIL	DI SIOSTOMO ENRICO	<i>[Signature]</i>
UIL	ANTONIO SCARLO	<i>[Signature]</i>
CGIL FP	PAOLO MELISA	<i>[Signature]</i>
CGIL FP	OSVALDO SULPRIZIO	<i>[Signature]</i>



VIL B. TARANTOLUCA	B. TARANTOLUCA	<i>[Handwritten signature]</i>
BALDACCIA <sup>VIL</sup> ALBERTINA	BALDACCIA ALBERTINA	<i>[Handwritten signature]</i>



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**



*Ipotesi*

Il giorno 30/12/2020 le parti intendono decidere in merito ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ivi compresi le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto attribuibili alla data del 01/01/2019 ed al 01/01/2020 ed i premi correlati alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2020.

**A** Ai sensi del dell'articolo 8 CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", come descritto al comma 5, sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa all'interno del fondo di cui all'articolo 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) ed 81 (Fondo premialità e fasce).

Le parti concordano:

1 – sui criteri di destinazione delle risorse di cui al fondo ex articolo 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, giusta adozione per l'anno 2020 avvenuta con deliberazione ASL Pescara numero 515 del 06/05/2020, come di seguito:

- per **progressione economica orizzontale all'01/01/2019** nella misura di **€ 250.000/00** (Euro duecentocinquantamila/00); si ribadisce che ai sensi dell'articolo 13, rubricato norma transitoria, del regolamento deliberato con atto del Direttore Generale numero 1080 del 05/09/2019, il requisito del possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi per la partecipazione alle selezioni interne ai fini della progressione economica orizzontale, viene elevato a quarantotto mesi a valere per il solo anno 2019;
- per **progressione economica orizzontale all'01/01/2020** nella misura di **€ 500.000/00** (Euro cinquecentomila/00);
- per la premialità correlata alla **performance individuale ed organizzativa per l'anno 2020**, tenuto conto delle risorse disponibili nel fondo, nella misura di **€ 1.350.482,00** (Euro unmilione trecentocinquantamilaquattrocentottantadue/00), nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato in ASL Pescara;

– sui criteri di destinazione delle risorse di cui al fondo ex articolo 80 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, confermandone le destinazioni storiche consolidate e riprodotte in sede di costituzione del fondo per l'anno 2020 (deliberazione ASL Pescara numero 515 del 06/05/2020);

– sui contenuti di cui al regolamento aziendale recante la definizione delle procedure delle progressioni economiche giusta deliberazione n. 1080 del 05/09/2019, già oggetto di contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali, fatte salve le precisazioni che seguono a titolo di interpretazione autentica di taluni articoli ivi contenuti, in considerazione di evidenze emerse in sede di prima applicazione:

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including large signatures on the left margin and smaller ones at the bottom.

- Articolo 2, comma 3, primo alinea, viene dichiarato nullo in quanto in contrasto con i restanti contenuti del CIA approvato in via definitiva il 27/06/2019;
- Articolo 2, comma 3, secondo alinea, le parole "...presso Aziende ed Enti Pubblici del SSN" in contrasto con i restanti contenuti del CIA approvato in via definitiva il 27/06/2019, si intendono nulle e sostituite come segue "...presso l'ASL Pescara";
- Articolo 8, comma 5, si prevede inserimento del comma 5-bis come segue "Qualora la procedura di cui al comma precedente non sia dirimente rispetto a quanto osservato dal valutato, si rende applicabile il meccanismo contraddittorio previsto in ASL Pescara in capo all'Organismo Indipendente di Valutazione";
- Articolo 10, comma 7, ultimo periodo, viene integrato come segue "In mancanza di tale esperienza viene data preferenza al candidato con la maggiore permanenza nella medesima fascia economica presso l'ASL Pescara. In caso di ulteriore parità, la preferenza in graduatoria è determinata dal numero dei figli a carico, in subordine è preferito il candidato più giovane di età.";

2 – di confermare integralmente il protocollo applicativo di gestione del Sistema Premiante Aziendale per il personale di ambito Comparto di cui alla deliberazione ASL Pescara numero 1199 del 04/12/2012, già oggetto di precedente contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali, in quanto coerente con l'evoluzione normativa e contrattuale nazionale in materia;

3 – sul rispetto del comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 150/2009, ove è previsto che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione", stabilendo che può risultare beneficiaria delle progressioni economiche una quantità limitata di personale dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per le progressioni economiche;

In riferimento al CIA siglato il giorno 11/11/2020 avente ad oggetto la destinazione degli ulteriori finanziamenti per le Particolari Condizioni di Lavoro e la Premialità connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19, in richiamo all'art. 8 (Norme Finali) comma 8 e a parziale modifica, le parti prevedono che eventuali residui, successivi all'esito della rendicontazione finale delle somme definitivamente erogate per il pagamento del lavoro straordinario, saranno destinati alla corresponsione della quota di premialità al personale previsto dal CIA, ma erroneamente non remunerato nella mensilità di novembre 2020 per mancata rendicontazione. Con tale meccanismo di equiparazione tutto il personale beneficiario delle risorse in parola, a termini del CIA medesimo, viene posto in condizioni di parità di trattamento, in quanto la seconda tranches di erogazione premio avviene alle medesime condizioni della prima tranches e con applicazione della stessa quota di riproporzionamento applicata in prima fase.

Eventuali conguagli positivi, già previsti nel richiamato articolo 8 del CIA, potranno comunque determinarsi, all'esito del pagamento della premialità a tutti gli interessati, laddove dovessero rendersi disponibili ulteriori somme.



Letto, approvato e sottoscritto il 30/12/2020

Le organizzazioni sindacali / RSU firmatarie del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018.

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones at the bottom.]*

RSU

	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
	SPADACCINI NICOLA	
	COLANGELI GAETANO	<i>[Handwritten signature]</i>
	MARINI GIANNI	<i>[Handwritten signature]</i>
	DELL'OSO MAURIZIO	<i>[Handwritten signature]</i>
	MEZZANOTTE FRANCO	
	SICHETTI ALESSIO	<i>[Handwritten signature]</i>
	ARGENTINI ANTONIO	<i>[Handwritten signature]</i>
	SANTILLI ANTONIO	
	RAVICINI GABRIELE	<i>[Handwritten signature]</i>
	LA CORTE ALESSANDRO	
	MARTINI LUCIANA	

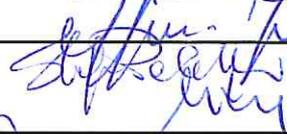
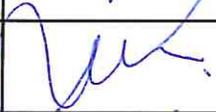
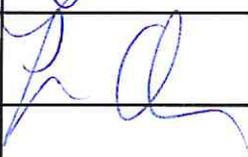
	MARCUCCI FRANCESCO	<i>[Handwritten signature]</i>
	D'ALBERTO ITALO	<i>[Handwritten signature]</i>
	SIMEONE GIOVANNI	<i>[Handwritten signature]</i>
	MAZZOCCHETTI ROBERTO	<i>[Handwritten signature]</i>
	DI TARANTO LUCA	<i>[Handwritten signature]</i>
	MARCHEGIANI ENRICO	<i>[Handwritten signature]</i>
	SGARRO ANTONIO	<i>[Handwritten signature]</i>
	PANCIONE ANGELO	<i>[Handwritten signature]</i>
	DI SIGISMONDO ENRICO	<i>[Handwritten signature]</i>



	D'ANGELO VALERIA	<i>Valeria D'Angelo</i>
	TRUSSO GIUSEPPE	<i>Giuseppe Trusso</i>
	BALDACCI ALESSANDRO	<i>Alessandro Baldacci</i>
	SULPRIZIO OSVALDO	<i>Osvaldo Sulprizio</i>
	MUSA PAOLO	<i>Paolo Musa</i>
	TROTTA DOMENICO	
	DI MATTEO GABRIELE	
	SULPIZIO PATRIZIA	
	BUCCELLA LOREDANA	
	PASQUALONE GABRIELE	
	D'INGIULLO DANIELA	<i>Daniela D'Ingiullo</i>
	CANTAGALLO ERMANNO	
	BATTESTINI DANIELA	<i>Daniela Battestini</i>

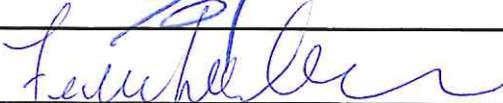


OO.SS. COMPARTO

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
UIL FPL.	DITARALTO MARENGHI MARCELO FRANCHINI	
CISL	STEFANIA PACESTINI NICOLA SPADACCINI	
FIALS	NICOLETTA DI NINO	
FPCGIL	OSUALDO SULPRIZIO	



**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**

<b>NOMINATIVO</b>	<b>FIRMA</b>
GIUSEPPE BARILE	
FEDERICO DE NICOLA	
GIANCARLO DI BATTISTA	